

ETIČKI KODEKS ZAPOSLENIH JU Srednja stručna škola „Vaso Aligrudić“ – Podgorica

Na osnovu člana 18 stav 4 Statuta JU Srednje Elektrotehničke Škole „Vaso Aligrudić“ – Podgorica (u daljem tekstu: SETŠ) , Školski odbor JU SETŠ, na sjednici održanoj dana 21.07.2025. godine, donosi:

ETIČKI KODEKS ZAPOSLENIH SETŠ „VASO ALIGRUDIĆ“ PODGORICA

I. UVODNE ODREDBE

Član 1

Etički kodeks zaposlenih u srednjoj školi JU SETŠ „Vaso Aligrudić“ (u daljem tekstu: Kodeks) predstavlja skup etičkih načela, vrijednosti i standarda profesionalnog ponašanja kojih su se zaposleni dužni pridržavati u obavljanju svojih dužnosti.

Član 2

Svrha Kodeksa je da promoviše integritet, odgovornost, profesionalizam i zakonitost u radu svih zaposlenih, kao i da podstakne stvaranje pozitivnog radnog i obrazovno-vaspitnog okruženja u skladu sa najboljim interesima učenika i zajednice.

II OSNOVNE VRIJEDNOSTI

Član 3

Zaposleni u školi dužni su da poštuju i promovišu sljedeće vrijednosti:

- Integritet i poštenje,
- Odgovornost,
- Pravičnost i nediskriminaciju,
- Toleranciju i međusobno poštovanje,
- Profesionalizam,
- Zakonitost.

III ODNOS PREMA UČENICIMA

Član 4

Zaposleni su dužni da poštuju ličnost, dostojanstvo i prava učenika, da postupaju sa pažnjom, objektivnošću i bez predrasuda.

Član 5

Zabranjeno je svako ponašanje koje može imati karakter fizičkog, psihičkog, emocionalnog ili verbalnog nasilja, kao i bilo koji oblik uznemiravanja ili zloupotrebe položaja.

Član 6

Zaposleni su dužni da:

- podstiču učenike na aktivno učešće u obrazovnom procesu,
- štite povjerljivost informacija koje se odnose na učenike,
- pravovremeno reaguju na pojave vršnjačkog nasilja, diskriminacije i drugih oblika neprimjerenog ponašanja,
- njeguju podsticajno i inkluzivno obrazovno okruženje.

IV ODNOS PREMA RODITELJIMA/STARATELJIMA

Član 7

Komunikacija sa roditeljima/starateljima učenika treba da bude profesionalna, otvorena i zasnovana na međusobnom poštovanju.

Član 8

Zaposleni su dužni da obezbijede tačne, pravovremene i relevantne informacije o obrazovno-vaspitnom napretku učenika, kao i da sarađuju sa roditeljima u rješavanju problema koji se odnose na učenike.

V ODNOSI MEĐU ZAPOSLENIMA

Član 9

Međuljudski odnosi u školi treba da se temelje na uzajamnom uvažavanju, povjerenju, profesionalizmu i kolegijalnosti.

Član 10

Zaposleni su dužni da:

- njeguju timski rad i konstruktivnu komunikaciju,
- izbjegavaju svaki oblik mobinga, ogovaranja, omalovažavanja i diskriminacije kolega,
- poštuju radne zadatke, odgovornosti i hijerarhijsku strukturu škole.

VI PROFESIONALNO PONAŠANJE

Član 11

Zaposleni su obavezni da:

- poštuju radno vrijeme i obaveze utvrđene zakonom, ugovorom i pravilnicima škole,
- ne koriste službeni položaj za ostvarivanje ličnih interesa,
- se uzdržavaju od primanja poklona, usluga i pogodnosti koji mogu uticati na objektivnost u radu,
- čuvaju ugled škole u javnosti i na društvenim mrežama.

Član 12

Obavezno je kontinuirano stručno usavršavanje i praćenje savremenih dostignuća u oblasti obrazovanja i pedagogije.

VII ODNOS PREMA ŠKOLSKOJ IMOVINI I DOKUMENTACIJI

Član 13

Zaposleni su dužni da savesno i odgovorno koriste školsku imovinu i resurse, te da vode računa o očuvanju opreme, prostora i dokumentacije.

Član 14

Zvanična dokumentacija mora se voditi uredno, tačno i u skladu sa važećim propisima.

VIII SUKOB INTERESA

Član 15

Zaposleni ne smiju vršiti poslove ili aktivnosti koje mogu dovesti do sukoba interesa, niti koristiti informacije sa posla za ličnu dobit.

Član 16

Ukoliko postoji mogućnost sukoba interesa, zaposleni je dužan da o tome obavijesti rukovodstvo škole.

IX PRIJAVLJIVANJE NEETIČKOG PONAŠANJA

Član 17

Zaposleni imaju pravo i obavezu da prijave svako uočeno neetičko, nezakonito ili neprofesionalno ponašanje, bilo da se odnosi na kolege, učenike ili treća lica.

Član 18

O povredi Kodeksa odlučuje Etički odbor, kojeg čine tri člana: jedan član kojeg predlaže direktor škole, jedan član kojeg predlaže Nastavničko vijeće i jedan član kojeg predlaže reprezentativni sindikat škole.

Etički odbor donosi mišljenje i preporuku u vezi sa povredom Kodeksa, a direktor škole, u skladu sa zakonom i internim aktima škole, donosi konačnu odluku o eventualnoj povredi Kodeksa i preduzimanju odgovarajućih mjera. Mjere moraju biti proporcionalne težini prekršaja, a zaposleni imaju pravo na žalbu u skladu sa zakonskim propisima i pravilnicima škole.

Član 19

Škola je dužna da obezbijedi mehanizme za prijavu i zaštitu lica koje prijavi nepravilnosti, u skladu sa zakonima Crne Gore.

X ODGOVORNOST I SANKCIJE

Član 20

Kršenje odredbi ovog Kodeksa može predstavljati osnov za pokretanje disciplinskog postupka u skladu sa Zakonom o radu i internim aktima škole.

XI ZAVRŠNE ODREDBE

Član 21

Kodeks stupa na snagu danom usvajanja od strane Školskog odbora i obavezan je za sve zaposlene.

Član 22

Kodeks se može mijenjati i dopunjavati u skladu sa potrebama škole i promjenama zakonskih i etičkih standarda.

Predsjednik Školskog odbora

Dr. Paurević

